



Beraterprofil Heidi Fraefel

- ▶ Erzielt auch in verfahrenen Situationen konsensfähige und praxistaugliche Lösungen durch Sozialkompetenz, Kommunikationsstärke und Intuition
- ▶ Hohe Analysefähigkeit durch systemische Betrachtung von Fragestellungen und methodisch-didaktischen Fähigkeiten
- ▶ Spricht Schwachstellen klar an ohne zu verletzen und entwickelt so Menschen und Organisationen weiter



Erfahrungen (Auszug)

- ▶ Über 250 durchgeführte Assessments mit qualitativen und quantitativen Methoden zur Eignungsabklärung bzw. als Development Center
- ▶ Begleiten von Entwicklungsprozessen durch Führung coaching und Teamentwicklung
- ▶ Outplacement-Beratung für Kader
- ▶ Aufbau und Einführung von HR-Prozessen
- ▶ Konzeption und Leitung von Seminaren und Workshops
- ▶ Führungserfahrung
 - ▶ Strategische und operative Führung von KMU und NPO mit bis 250 Mitarbeitenden (Linien- und Interim-Management)
 - ▶ 7 Jahre Gemeinderätin in einem Bezirkshauptort
- ▶ Branchenerfahrung in Bildung, Industrie, Medien, Consulting, Financial Services, Polizei, Verwaltung
- ▶ Profunde Kenntnisse der Gerontologie sowie den spezifischen Finanzierungsfragen

Ausbildung

- ▶ Psychologin FH an der Hochschule für angewandte Psychologie, Zürich (Fachrichtung Arbeits- und Organisationspsychologie)
- ▶ Androgogin, Akademie für Erwachsenenbildung, Luzern
- ▶ Pädagogische Ausbildung, Seminar Baldegg